

DODATEK Č. 4

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY NA ROKY 2018-2021

uzavřený v souladu s odst. 2) Kapitolou 7. Mzdová oblast a v kapitole 5. Sociální oblast Kolektivní smlouvy (KS), uzavřené podle zákona č. 262/2006 Sb., a zákona č. 2/1991 Sb., na období let 2018 - 2021 mezi

Městský dopravní podnik Opava, a.s., se sídlem zaměstnavatele na ul. Bílovecká 98, 747 06 Opava

(na straně jedné)

a

Základní organizací Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy, při Městském dopravním podniku Opava, a.s. zastoupenou předsedou výboru základní organizace panem Františkem Králem (dále také jen „ZO OS DOSIA“)

a

OSPEA – odborový svaz při Městském dopravním podniku Opava, a.s., zastoupen předsedou panem Vratislavem Feigelem (dále také jen „OSPEA“)

(na straně druhé)

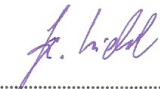
se dohodly na níže uvedených změnách Kolektivní smlouvy.

1. **Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel s účinností od 1. 1. 2020 navýší tarifní složku mzdy v kategoriích řidič a dělník o 1600,-Kč měsíčně přepočtenou na % navýšení dle průměrné mzdy daných kategorií zaměstnanců. Viz. Příloha č. 1**
Přílohou dodatku č. 4 Kolektivní smlouvy je nová Příloha č. 1 Směrnice číslo 07/2017.
2. **Navýšení u smluvních mezd bude individuální.**
3. **Smluvní strany se dohodly, že Kolektivní smlouva bude rozšířena v Kapitole 5- Sociální oblast o odstavec č. 9. a to:**
Ředitel společnosti může schválit mimořádnou finanční podporu pozůstalým po úmrtí zaměstnance MDPO, a.s.
4. **Smluvní strany se dohodly na doplnění Směrnice č.7/2017, Pravidla pro odměňování zaměstnanců v kapitole VI. Poskytování dalších – nenárokových složek mzdy, odstavec d) Zvláštní mimořádné odměny a to:**
Zaměstnanec má nárok na odměnu za zprostředkování i provedení externí zakázky pro MDPO, a.s. takto:
 - Odměna za zprostředkování externí zakázky pro MDPO, 4% z ceny hodinové sazby práce na zakázce x počet odpracovaných hodin na zakázce do mzdy zaměstnance, který externí zakázku zprostředkoval. U reklamy ve výši 4% z ceny reklamy po odečtení nákladů na montáž reklamy do mzdy zaměstnance, který reklamu zprostředkoval.
 - Odměna za provedení zakázky střediska údržby ve výši 10% hodinové sazby. Prostředky budou převedeny do celkového balíku výkonnostních odměn pracovníků střediska údržby k rozdělení, neplatí pro reklamu.Na odměnu dle bodu d) nemá nárok zaměstnanec mající zprostředkování externích zakázek v pracovních povinnostech.
5. **Smluvní strany se dohodly, že Kolektivní smlouva bude změněna v Kapitole 5- Sociální oblast o odstavec č. 4., Stravování a to:**
 - Pro zaměstnance je zabezpečeno podle vnitřních norem a to formou elektronických stravenek ve vybrané síti restaurací. Hodnota stravenky se liší délkou odpracovaných hodin zaměstnancem v jednom dni a to:
 - hodnota stravenky ve výši 100,-Kč při odpracování 4,00- 9,59 hodin během jednoho pracovního dne
 - k hodnotě stravenky ve výši 100,-Kč bude připočtena stravenka v hodnotě 20,-Kč při odpracování 10,00- 10,59 hodin během jednoho pracovního dne
 - k hodnotě stravenky ve výši 100,-Kč bude připočtena stravenka v hodnotě 50,-Kč při odpracování 11,00- a více hodin během jednoho pracovního dnePříspěvek zaměstnavatele činí 55 % z hodnoty dané stravenky.
6. Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy na roky 2018 - 2021 se nemění.
7. Tento dodatek č. 2 je vyhotoven ve třech originálech. Jeden pro potřeby zaměstnavatele, druhý pro potřeby ZO OS DOSIA a třetí pro potřeby OSPEA.

V Opavě dne 19. 12. 2019


.....
František Král
předseda ZO OS DOSIA


.....
Ing. Vladimír Schreier
předseda představenstva

v. z. 
.....
Vratislav Feigel
předseda OSPEA

Od 01. 01. 2020

Příloha číslo 1
Směrnice číslo 07/2017

Tarifní stupně - řidiči MHD, dělníci, POP

1. Hodinové tarify u délky pracovní doby 38,75 hodin týdně

Stupeň	Kč
5	127,10
6	131,00
7	142,50

2. Hodinové tarify u délky pracovní doby 37,5 hodin týdně

Stupeň	Kč
1	95,60
2	96,20
3	97,00
4	110,30
5	132,60
6	137,10
7	148,50