

DODATEK Č. 2

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

NA ROKY 2014-2017

uzavřený v souladu s odst. 2) Kapitolou 7. Mzdová oblast, kolektivní smlouvy (KS), uzavřené podle zákona č. 262/2006 Sb., a zákona č. 2/1991 Sb., na období let 2014 - 2017 mezi Městským dopravním podnikem Opava, a.s., se sídlem zaměstnavatele na ul. Bílovecká 98, 747 06 Opava a Základní organizací Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy, se sídlem základní organizace na ul. Bílovecká 98, 747 06 Opava.

- 1.) Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel s účinností od 1. ledna 2015 navýší tarifní mzdy zaměstnanců v jednotlivých kategoriích zaměstnání takto: V kategorii THZ o 1% oproti roku 2014, v kategorii řidiči MHD, dělníci a ostatní (POP) o 2,7% oproti roku 2014.
- 2.) Přílohou dodatku č. 2. jsou tabulky tarifních mezd jednotlivých kategorií zaměstnání, s platností od 1. ledna 2015.
- 3.) Smluvní strany se dohodly na novém znění odst. 2. Přílohy č. 5 Směrnice zaměstnavatele č. 09/2006 - Pravidla pro odměňování zaměstnanců MDPO, a.s., jenž tvoří nedílnou součást KS, takto: „V případě dosažení předpokládaných dobrých hospodářských výsledků podniku, se zaměstnavatel zavazuje, že zaměstnancům vyplatí zvláštní mimořádné odměny v pololetí roku 2015 ve výplatním termínu měsíci červenci a v měsíci lednu následujícího roku.“
- 4.) Přílohou dodatku č. 2. je nové znění Přílohy č. 5 Směrnice zaměstnavatele č. 09/2006 - Pravidla pro odměňování zaměstnanců MDPO, a.s.
- 5.) Smluvní strany se dohodly na změně výše stravného z důvodů legislativních změn v odst. 3.1.3. nedílné součástí KS, Směrnice č. 08/06 - Poskytování cestovních náhrad.
- 6.) Přílohou dodatku č. 2. je nové znění strany 2 Směrnice zaměstnavatele č. 08/2006 - Poskytování cestovních náhrad.
- 7.) Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy na roky 2014-2017 vč. dodatku č. 1 se nemění.
- 8.) Tento dodatek č. 2 je vyhotoven ve třech originálech. Jeden pro potřeby zaměstnavatele, druhý pro potřeby výboru ZO OS DOSIA a třetí pro potřeby OSPEA.

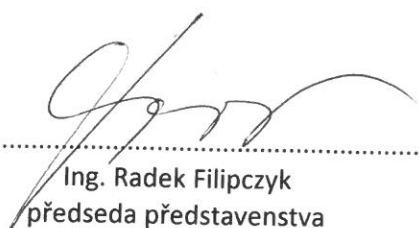
V Opavě dne 16.1.2015



Miroslav VANĚK
předseda výboru ZO OS DOSIA



Vratislav FEIGEL
předseda OSPEA



Ing. Radek Filipczyk
předseda představenstva

Od 1.1.2015

Příloha číslo 1

Směrnice číslo 9/2006

Tarifní stupně - řidiči MHD, dělníci, POP

1. Hodinové tarify u délky pracovní doby 38,75 hodin týdně

Stupeň	Kč
1	59,40
2	66,40
3	67,70
4	76,80
5	92,30
6	96,10
7	105,40

2. Hodinové tarify u délky pracovní doby 37,5 hodin týdně

Stupeň	Kč
1	61,30
2	68,50
3	69,80
4	79,40
5	95,40
6	99,50
7	108,90

Příloha číslo 2

Tarifní stupně – THZ

Měsíční tarify

Stupeň	Kč
1	9 529
2	10 913
3	11 178
4	12 481
5	14 347
6	15 765
7	17 481
8	18 921
9	20 074
10	21 503

 MĚSTSKÝ DOPRAVNÍ PODNIK OPAVA	Směrnice čis. 09/2006	Strana: 14 z 14
	Pravidla pro odměňování zaměstnanců MDPO, a.s.	Výtisk č.: 2.

Příloha číslo 5

Zásady pro poskytování zvláštních mimořádných odměn

1. Zvláštní mimořádné odměny lze vyplácet z dosažených úspor mzdových prostředků proti původně kalkulovaným, případně z předpokládaných úspor úplných vlastních nákladů.
2. V případě dosažení předpokládaných dobrých hospodářských výsledků podniku, se zaměstnavatel zavazuje, že zaměstnancům vyplatí zvláštní mimořádné odměny v pololetí roku 2015 ve výplatním termínu měsíci červenci a v měsíci lednu následujícího roku.
3. Zvláštní mimořádné odměny budou poskytnuty zásadně jen zaměstnancům v hlavním pracovním poměru, kteří neměli ve sledovaném období neomluvenou absenci.
4. Zvláštní mimořádné odměny nebudou přiznány zaměstnancům, kteří ke dni zúčtování odměny budou ve zkušební době.
5. Výše zvláštní mimořádné odměny jednotlivého zaměstnance bude přiznána ve vztahu ke skutečně dosažené tarifní mzdě za období, kdy se zvláštní mimořádná odměna vyplácí.
6. Z objemu mzdových prostředků pro jednotlivé výplaty zvláštních mimořádných odměn a součtu dosažených tarifních mezd podle těchto zásad budou stanoveny koeficienty na 1000 Kč vyplacených tarifních mezd daného období.
7. Jednotlivcům bude přiznána zvláštní mimořádná odměna vždy vynásobením jejich tarifních mezd za odpracovanou dobu daného období a koeficientů na 1000 Kč tarifních mezd.
8. Zvláštní mimořádné odměny se vyplácejí ze mzdových prostředků a evidují se jako součást přiznaných výkonnostních odměn, resp. nadtarifních složek u zaměstnanců se smlouvou o mzdě, resp. manažerskou smlouvou.

 MĚSTSKÝ DOPRAVNÍ PODNIK OPAVA	Směrnice č. 08/06	Strana: 2 z 5
	Poskytování cestovních náhrad	Výtisk č.: 2.

Nemůže-li zaměstnanec výši výdajů prokázat, přísluší mu náhrada odpovídající ceně věcí a služeb obvyklé v době a místě konání pracovní cesty, na základě čestného prohlášení zaměstnance na pracovní cestě, o důvodech nedoložení náhrad.

3.1.2. Náhrada prokázaných výdajů za ubytování

Výdaje za ubytování musí být doloženy účtenkami z ubytovacích zařízení. Neprokázané výdaje za ubytování nelze hradit.

3.1.3. Stravné při tuzemských pracovních cestách

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné, které činí:

Doba trvání pracovní cesty nebo tuzemské části zahraniční pracovní cesty v kalendářním dni	Výše stravného	Povinné snížení za 1 bezplatně poskytnuté jídlo
5-12 hod.	69 Kč	70 %
nad 12 – 18 hod.	104 Kč	35 %
nad 18 hod.	163 Kč	25 %

Při dvoudenní tuzemské pracovní cestě (přes jednu půlnoc) se stravné stanoví buď za každý kalendářní den samostatně anebo za celkovou dobu trvání pracovní cesty, a to podle toho, co je pro zaměstnance výhodnější. Při zahraniční pracovní cestě se tuzemské stravné stanoví za každý kalendářní den příslušné cesty samostatně. Nerozhodl-li zaměstnavatel o míře snížení stravného, musí být zaměstnanci při bezplatně poskytnutém jídle stravné sníženo za jedno jídlo o uvedenou maximální procentní míru.

3.1.4. Náhrada prokázaných nutných vedlejších výdajů

Prokázané nutné vedlejší výdaje, které budou hrazeny:

Poplatek za použití koupelny, poplatek za použití WC, prokázané výdaje za odeslaný telegram, poštovné, FAX. Poplatek za nutné garážování a parkování silničního motorového vozidla, které bylo použito k pracovní cestě. Nutné vedlejší výdaje musí být doloženy vždy dokladem o zaplacení, ze kterého je patrné, že nutný vedlejší výdaj se týká doby, po kterou probíhala pracovní cesta. Nemůže-li zaměstnanec výši výdajů prokázat, přísluší mu náhrada odpovídající ceně věcí a služeb obvyklé v době a místě konání PC.

3.2. NÁHRADY ZA POUŽÍVÁNÍ SILNIČNÍCH MOTOROVÝCH VOZIDEL PŘI PRACOVNÍCH CESTÁCH

1. Dohodne-li se zaměstnanec se zaměstnavatelem, že při pracovní cestě použije silniční motorové vozidlo, s výjimkou vozidla zaměstnavatele, přísluší mu za každý najetý km jízdy sazba základní náhrady a náhrada za spotřebované pohonné hmoty.
2. Sazba základní náhrady za 1 km :
 - u jednostopých vozidel, tříkolek a u osobních silničních motorových vozidel je úprava sazeb provedena vyhláškou s účinností od příslušného roku.
 - Při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu se sazba základní náhrady za 1 km zvýší o 15%.
3. Náhrada za spotřebované pohonné hmoty přísluší zaměstnanci ve výši vypočtené z ceny pohonné hmoty a spotřeby pohonné hmoty vozidla.
4. Při výpočtu výše náhrady za spotřebované pohonné hmoty se vychází z ceny pohonné hmoty prokázané zaměstnancem. Neprokáže-li zaměstnanec cenu pohonné hmoty, vypočte se výše náhrady z průměrné ceny pohonné stanovené vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí. Tato vyhláška stanoví průměrnou cenu pohonné hmoty, která odpovídá údajům ČSÚ.
5. Spotřeba pohonné hmoty silničního motorového vozidla se vypočte aritmetickým průměrem údajů uvedených v technickém průkazu. Pokud technický průkaz vozidla tyto údaje neobsahuje, přísluší zaměstnanci náhrada výdajů za pohonné hmoty, jen pokud spotřebu pohonné hmoty prokáže technickým průkazem vozidla shodného typu se shodným objemem válců.
6. Zaměstnavatel může též se zaměstnancem sjednat poskytování náhrady za použití silničního motorového vozidla ve výši odpovídající ceně jízdenky hromadného dopravního prostředku dálkové dopravy.